



**El mundo está cambiando,  
¿estás preparado?**

# Taller de **Diseño Organizacional**

Conoce y practica las herramientas y modelos que te ayuden a diseñar estructuras más adaptadas a los retos de los nuevos tiempos.



# Taller de **Diseño Organizacional**



**EL MUNDO ESTÁ CAMBIANDO  
Y LAS ORGANIZACIONES  
NECESITAN NUEVAS MANERAS  
DE ORGANIZARSE Y  
TRABAJAR.**



Para este taller, hemos preparado **diferentes enfoques** en los que nos basamos cuando ayudamos a nuestros clientes a **adaptarse al cambio**.

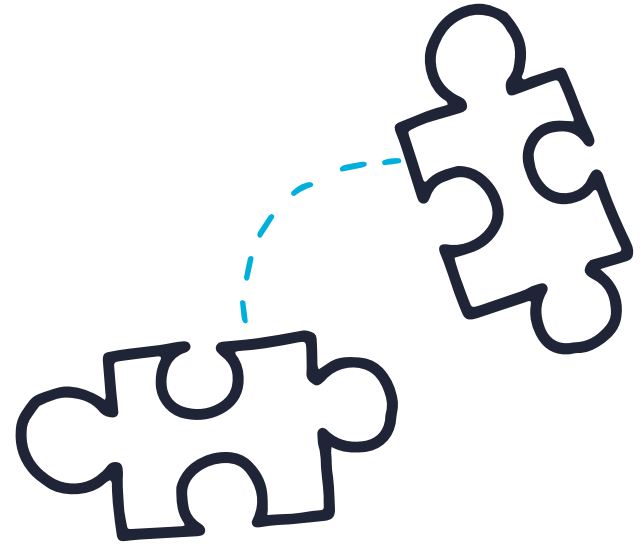
Te invitamos a que pienses en diferentes maneras de cambiar tu organización desde las bases del **diseño y desarrollo organizacional**, con trabajo de indagación en diferentes modelos, manifiestos y estructuras organizacionales que están ahora mismo emergiendo en este **nuevo contexto de trabajo**.

# ¿Por qué?

## Contexto

Muchas organizaciones diseñan sus procesos desde una mirada parcial, guiados únicamente por la **eficiencia** y los **resultados económicos**.

Con este enfoque hemos llegado a **organizaciones indefensas y vulnerables a los cambios de la actualidad**.



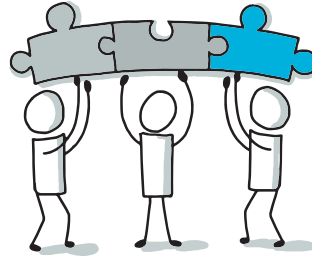
# ¿Qué?

## Objetivos



### CONOCER

los fundamentos de los diseños organizacionales actuales.



### APRENDER

diferentes modelos de inspiración y sistemas organizacionales.



### RETAR

paradigmas en torno al diseño y transformación organizacional.

# ¿Para quién?

## Participantes

- ✓ Responsables de RRHH.
- ✓ Responsables de Innovación.
- ✓ Responsables de áreas de transformación.
- ✓ Emprendedores.
- ✓ Agentes del cambio.
- ✓ Agile coaches.



# ¿Qué?

Valor añadido



Nuevas **ideas e inspiraciones** para el diseño de tu organización a través del aprendizaje experiencial.



Preguntas, **retos** y formas de hacer, **no soluciones.**



**Material visual** con una selección de modelos e inspiraciones creados por Thinking With You.



**Comunidad** en torno al diseño organizacional.

# ¿Cómo?

## Contenidos

---

### MODELOS DE INSPIRACIÓN

Zygmunt Bauman, Nassim Taleb y Antifragilidad, Edgar Schein, Bob Anderson y Teoría integral Wilber & Beck, Modelo de Schneider, Modelo Cynefin.

### MANIFIESTOS

Ejemplos de manifiestos, generación de uno propio y conversaciones en torno a ellos.

### PARADIGMAS Y SISTEMAS ORGANIZACIONALES (I)

Paradigmas y sistemas organizacionales (Sociocracia 3.0, Organizaciones teal...).



# ¿Cómo?

## Contenidos

---

### PARADIGMAS Y SISTEMAS ORGANIZACIONALES (II)

Paradigmas y sistemas organizacionales (Organizaciones líquidas).

### REFERENTES

Selección de ejemplos de organizaciones referentes.  
Buenas prácticas.

### EXPERIENCIA

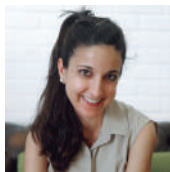
Aplicación de lo aprendido en retos concretos (revisión salarial, gestión de vacaciones, motivación y reconocimiento a equipos, etc.).

# ¿Quién?

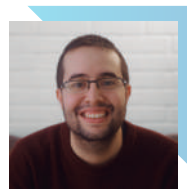
## Equipo



**ISRAEL**  
**ALCÁZAR**  
Change Agent  
Agile & Executive  
Coach



**ANAIS**  
**RUBÍO-GALVÁN**  
Change Agent  
& Executive  
Coach



**MIGUEL**  
**OCAÑA**  
Change Agent  
& Agile  
Coach

## En colaboración con



**EDUARDO**  
**TOLEDO**  
Agile & Sociocracy  
Coach



**MIRA**  
**BANGEL**  
Sociocracy 3.0



**MARINA**  
**ROA**  
Facilitación Gráfica

# ¿Cuándo?

## Localización



### Fechas

Jueves 9 de mayo

Viernes 10 de mayo



### 16 horas

Jueves de 9:00h a 18:00h

Viernes de 9:00h a 18:00h



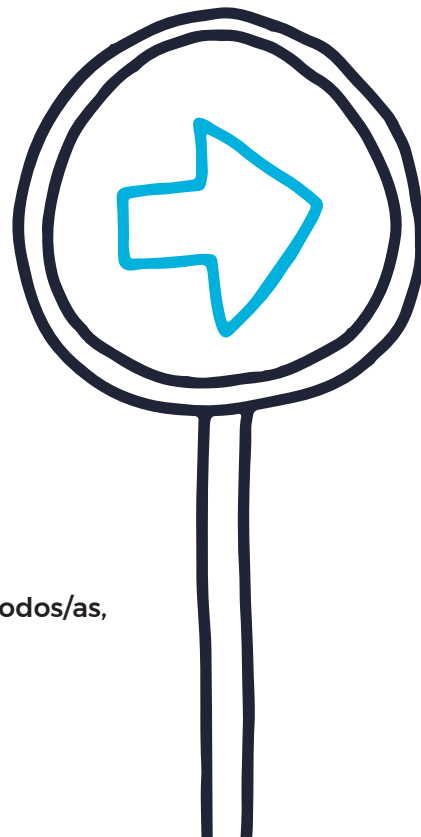
### Singular (Madrid)

Calle Labastida, 1

28034, Madrid

+ Meetup posterior para que traigáis lo que habéis trabajado durante los talleres y, entre todos/as, compartamos las "buenas" prácticas. Utilizaremos un formato de Art Of Hosting, basado en el poder de la inteligencia colectiva y la co-creación.

[www.thinkingwithyou.com](http://www.thinkingwithyou.com)





**Si necesitas más información, o eres  
empresa/autónomo y quieres una factura escríbenos a:  
[eventos@thinkingwithyou.com](mailto:eventos@thinkingwithyou.com)**