

MODELO DE INFLUENCIA DE MCKINSEY

ALTOS DIRIGENTES
Y EQUIPO

LÍDERES
INFLUYENTES

MASA CRÍTICA DE
EMPLEADOS

APRENDIZAJE DE
CAMPO Y
COMUNIDADES

HABILIDADES
TÉCNICAS,
RELACIONALES
Y ADAPTATIVAS

RENOVANDO EL
GRUPO DE TALENTOS

MODELANDO EL ROL

"VEO A MIS LÍDERES, COLEGAS
Y PERSONAL COMPORTÁNDOSE
DE MANERA DIFERENTE."

COMPRENSIÓN Y CONVICCIÓN

"ENTIENDO LO QUE SE ME PIDE
Y TIENE SENTIDO."

"CAMBIARE MI FORMA DE
PENSAR Y MI COMPORTAMIENTO
SI..."

CONFIANZA Y DESARROLLO DE HABILIDADES

"TENGO LAS HABILIDADES
Y LAS OPORTUNIDADES PARA
COMPORTARSE DE LA NUEVA FORMA."

MECANISMOS DE REFUERZO

"VEO QUE NUESTRAS ESTRUCTURAS,
PROCESOS Y SISTEMAS
SOPORTAN LOS CAMBIOS QUE ME PIDEN.."

CAMBIAR LA HISTORIA

COMUNICACIONES
BIDIRECCIONALES
CONTINUAS

LENGUAJE Y RITUALES

DISEÑO
ORGANIZACIONAL

DISEÑO
ORGANIZACIONAL

PROCESOS DE
NEGOCIOS Y
SOPORTE DE
SISTEMAS