

zenesis

by Thinking With You

Zenesis es un proyecto de **transformación cultural y gestión del cambio** con foco en las dinámicas **intergeneracionales**.

Desarrollamos un programa para potenciar las sinergias entre diferentes grupos de edad para crear **entornos laborales más humanos, resilientes y colaborativos** de cara a alcanzar los objetivos de las organizaciones de forma eficiente.

Conectamos generaciones
para transformar organizaciones.

THINKING
WITH YOU





Acompañamos a conectar y generar sinergia entre generaciones para reinventar juntas el mundo del trabajo.

Zenesis

Un proyecto para comprender a la Gen Z, conectar generaciones y co-crear el futuro del trabajo juntos.

Datos referentes en la temática

-  En 2030, la Gen Z será el 30% de la población activa (*Forbes*).
-  49% de la generación está insatisfecha con su trabajo actual (*Deloitte*).
-  Estrés laboral: 46% de la Gen Z se siente estresada/ansiosa la mayor parte del tiempo laboral (*Deloitte*).

¿Qué entendemos?

-  No quieren heredar estructuras, quieren rediseñarlas.
-  Creamos Zenesis para investigar, escuchar y acompañar desde la experiencia directa.

Dolores organizacionales con la Generación Z

- Dificultad en la fidelización
- Falta de definición de beneficios a ofrecer que los impacten
- Dificultad para integrarles correctamente
- “No saber” cómo hablarles y relacionarse
- Tensión intergeneracional: los Z manifiestan no desear la vida de las generaciones anteriores

Propuesta de Valor

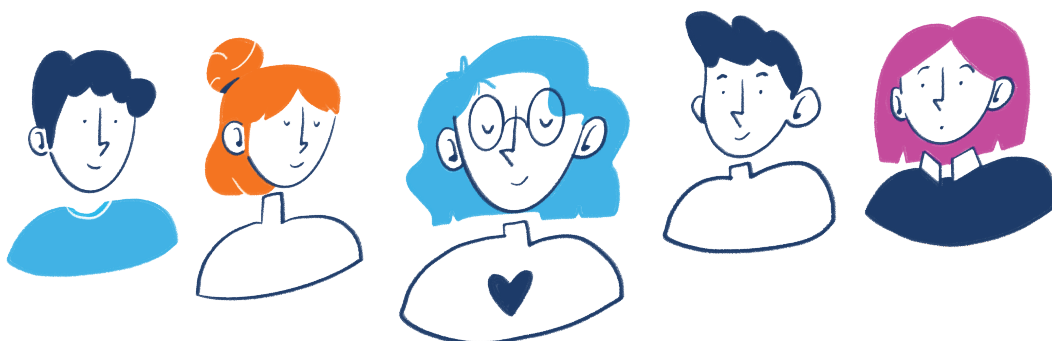


¿Qué descubrimos?

Identificamos 3 grandes arquetipos con motivaciones distintas:

NOMBRE	FRASE	MOMENTO VITAL	DIGITALIZACIÓN	CARACTERÍSTICAS
Exploradora (18-23)	"Estoy buscando"	Finales de estudios / primeras decisiones	Ultra Digital	Confusión, presión familiar, búsqueda de dirección, deseos vs mandatos
Tensionada (22-26)	"Estoy haciendo"	Becas, primeros trabajos o especialización	Alta	Tensión entre ideal y realidad, autoexigencia, críticas al sistema, deseo de sentido
Semi-Adaptada (25-28)	"Estoy repensando"	Más de 2-3 años trabajando	Alta + analógica	Redefinición de éxito, equilibrio personal, tecnología como herramienta no destino

*Segmentar no es encasillar,
es comprender mejor para acompañar mejor.*



Creemos que la Generación Z no vino a adaptarse al trabajo. Sino que vino a reinventarlo contigo

Nuestra Propuesta

Metodología y acciones clave en las organizaciones:



Diagnóstico Z: encuesta, entrevista, arquetipos. Permite visualizar el panorama general de la generación dentro de la propia organización.



Dolores organizacionales: liderazgo, rigidez estructural, motivación.



Equipo intergeneracional Z+: generaciones trabajando juntas acompañadas de un equipo intergeneracional de Thinking With You.



Iniciativas:

1. Generación de identidad a través de una Comunidad Z
2. Primera inmersión con un Escape Room: "La Era de la Inmediatez"
3. Desarrollo con trilogía de eventos: Ctrl Z – Pausa, Conexión y Acción
4. Colaboración intergeneracional a través de espacios de cowork y conversación



Liderazgos



Propósito



Personalización



Activación



Medición